

REFERENT(E) HARCELEMENT SEXUEL DU CSE

Depuis le 1^{er} janvier 2019, en application de la loi du 5 septembre 2018, les CSE quelle que soit leur taille (donc également dans les entreprises d'au moins 11 salariés) doivent désigner **un référent chargé d'informer, d'orienter et d'accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.**

Cette formation a pour objectif de donner au référent qui est désigné au sein du CSE les moyens d'assurer son rôle de manière efficace.

OBJECTIFS

- ✓ **Connaître et s'approprier la législation en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes**
- ✓ **Connaître son rôle de référent pour pouvoir l'assurer auprès des salariés**
- ✓ **Devenir un acteur de la prévention et se positionner en tant qu'interface avec les autres élus du CSE et la direction**

PROGRAMME

1. Le cadre juridique du harcèlement sexuel et des agissements sexistes

- Les différents types de harcèlement sexuel
- La notion d'agissement sexiste et la relation avec la notion de discrimination
- La différence entre séduction, harcèlement sexuel et agression sexuelle
- Le harcèlement sexuel en tant que RPS : conséquences et impacts sur la santé des salariés
- Les obligations de prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Les sanctions applicables en cas de reconnaissance de harcèlement sexuel

2. Le rôle du référent dans la prévention des situations de harcèlement et d'agissements sexistes

- Evaluer les risques de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes
- Prendre en compte ces risques dans le document unique
- Proposer des actions de sensibilisation des managers et du personnel
- Intégrer la prévention dans le cadre de la négociation obligatoire sur l'égalité professionnelle H / F

3. Le rôle du référent en cas de harcèlement sexuel ou d'agissements sexistes

- Savoir identifier un cas de harcèlement sexuel et repérer les signaux d'alerte
- Savoir accompagner une personne victime de harcèlement ou d'agissements sexistes : les postures à adopter lors de l'entretien

